



SINERGIA

Órgão Oficial de Comunicação do Sindicato dos Eletricários de Sergipe - Ano XXXIX - Nº 27/2023 - Aracaju (SE), 20 de Julho de 2023.

TERMOELÉTRICA: TRABALHADORES/AS DA ENEVA APROVAM ACT E PLR COM VÁRIAS CONQUISTAS

No último dia 14/07, o Sindicato dos Eletricários de Sergipe, realizou uma Assembleia no Auditório da Usina Eneva, no Povoado Jatobá, no Município de Barra dos Coqueiros-SE, fazendo a leitura do Edital de Convocação da Assembleia Geral, logo em seguida, foi lida todas as cláusulas das propostas do Acordo Coletivo de Trabalho e PLR (Participação nos Lucros e Resultados). Houve explicações sobre a cláusula 5ª da PLR, sendo esclarecidos os critérios do Plano para Distribuição dos Resultados.

Com relação à minuta do ACT - Acordo Coletivo de Trabalho, houve várias perguntas sobre as cláusulas do Piso salarial, Jornada de Trabalho, Vale-Refeição, Vale-Alimentação e Banco de Horas, as quais foram explicadas e, posteriormente, colocamos as duas propostas (PLR e ACT)



para votação sendo aprovadas por unanimidade.

PRINCIPAIS CLÁUSULAS:

CLÁUSULA 4ª - PISO SALARIAL: A EMPRESA adotará, a partir de 01 de maio de 2023, o piso salarial básico correspondente ao valor de R\$ 1.840,65 Reais.

CLÁUSULA 21ª - VALE-REFEIÇÃO: A EMPRESA fornecerá vale-refeição totalizando a quantia mensal de R\$

1.147,17 Reais.

CLÁUSULA 22ª - VALE-ALIMENTAÇÃO: A EMPRESA fornecerá um crédito mensal, a título de Vale Alimentação, no valor de R\$639,12 Reais, com o desconto mensal no valor de R\$ 1,21 centavos a ser procedido no contracheque de cada empregado beneficiado.

CLÁUSULA 28ª - PLANO DE SAÚDE E ODONTOLÓGICO: A EMPRESA manterá contrato

com Operadora de Seguro Saúde em favor dos seus empregados, sem qualquer desconto em contracheque, de forma a garantir condições de assistência médica e odontológica, extensivo aos dependentes legais do empregado, mediante a apresentação de documentação comprobatória nos termos das regras da Operadora do plano e da legislação vigente.

CLÁUSULA 29ª - LICENÇA MATERNIDADE E PATERNIDADE: A EMPRESA concederá às suas empregadas licença-maternidade de 180 dias, período que, de acordo com as regras e diretrizes do INSS, deverá contar como tempo de serviço e aos seus empregados será concedida licença paternidade de 20 dias consecutivos a contar da data do nascimento.

ENERGISA: O PULSES AINDA PULSA?

Vira e mexe o tema credibilidade aparece por aqui e, geralmente é tratando de sua falta.

O que surgiu com a proposta de ser uma ferramenta séria com propósitos edificantes se tornou apenas mais uma arma de coerção e constrangimento.

Triste constatar que líderes mal avaliados estejam escolhendo o pior caminho para trilhar: ao invés de refletir sobre seus pontos de melhoria, se voltam contra seus liderados com indiretas e ameaças veladas.

Voltando ao ponto da credibilidade, é difícil nos convencer do absoluto sigilo das pesquisas quando líderes assediam sem nenhum pudor justamente

aqueles que se abstiveram, como se tivessem pleno conhecimento de quem respondeu ou não. Parece que nem mesmo todo o esforço de alguns líderes de tentar dar uma cara de seriedade ao Pulses tem surtido efeito pois, é nítida a falta de entusiasmo com o qual os empregados da Energisa-SE recebem as pesquisas de tal ferramenta.

Não é necessário muito esforço para chegar à conclusão de que a baixa adesão em si já é uma resposta ao Pulses. Podemos até afirmar que é a melhor e mais sincera das respos-

tas. O silêncio e a ausência são um recado claro do trabalhador de que não acredita em ações efetivas advindas em decorrência dos resultados das pesquisas e ainda teme em se expor e vir a ser perseguido.

Se o Pulses ainda pulsa, não sabemos. Mas, que seu coração



já não bate tão forte e que ele respira com a ajuda de aparelhos, está mais que evidente.

CHESF/ELETOBRÁS: NOTA EM SOLIDARIEDADE AO COMPANHEIRO IKARO CHAVES

Os "donos" da Eletrobrás, grupo 3G, através de seus prepostos na Diretoria, iniciaram uma caça aos que lutam pela retomada da Eletrobrás ao povo brasileiro. Começam pelo engenheiro Ikarô Chaves, ex-dirigente sindical eleito pelos trabalhadores da Eletronorte e referência nacional na luta

contra a privatização da Eletrobrás e suas empresas, e agora na luta pela reestatização. Sem nenhum fundamento, querem demitir Ikarô Chaves por justa causa, alegando que a imagem da empresa foi lesada por falas e artigos que criticam a política do medo do grupo 3G para aumentar seus lucros e distribuir dividendos.

Ora, quem tem exposto a Eletrobrás de forma negativa é a própria diretoria ao aplicar a dispensa em massa de técnicos altamente qualificados, conhecedores do setor elétrico, apenas para se livrar da cultura estatal e diminuir os custos com pessoal, isso enquanto aumentam seus próprios salários em mais de 3.000%. Esta política ocasionou o descumprimento

de normas regulamentadoras de segurança, aumentou o número de acidentes de trabalho, inclusive com morte e coloca em xeque o funcionamento do sistema.

As diversas denúncias de descumprimento estão indo parar nas delegacias regionais do trabalho e nos ministérios públicos estaduais. As diversas ações judiciais Brasil a fora sobre ilegalidades durante e após o processo de privatização da Eletrobrás expõe a imagem da empresa. Assédio moral coletivo aos técnicos altamente qualificados do Sistema Eletrobrás em lives expõe negativamente a imagem da empresa. O engenheiro Ikarô Chaves é o primeiro de uma lista que a Eletrobrás privada quer demitir.

Perseguição política por parte de quem não consegue ganhar no argumento. Comportamento típico dos tempos da ditadura e que não cabe em tempos de democracia.

Vários Sindicatos, em conjunto com todos que fazem o Coletivo Nacional dos Eletricistas, repudiam esse ato de perseguição política! Sempre estivemos e sempre estaremos na luta pela Eletrobrás Pública, agora pela via da reestatização, pela democracia e por um Brasil justo e soberano. Nosso repúdio a essa perseguição praticada pela Eletrobrás privada e toda nossa solidariedade ao companheiro Ikarô Chaves. Não temeremos e seguimos juntos na luta.

RÁPIDAS

CAPAS DE CHUVA: Permanece a reclamação sobre a falta de padronização das capas de chuvas na Energisa-SE, algumas capas continuam sem garantir a devida proteção aos trabalhadores.

PLANO DE SAUDE: A Direção da Unimed Nacional continua sem uma solução definitiva sobre a de-

manda acumulada de consultas e exames. Na última reunião, o Sindicato apresentou uma série de problemas existentes na Unimed Sergipe, a Direção do Plano se comprometeu em trazer soluções. Doença não espera, o tempo urge!

EXAME PERIODICO: O Sinergia-SE voltou a receber denúncias so-

bre a realização do exame periódico da Energisa. Os trabalhadores relatam que antes de fazer a coleta de sangue ficam várias horas em jejum e ao chegar à clínica o atendimento é muito demorado.

DIREITO DE RECUSA: É o direito que o profissional tem de não aceitar executar determinadas ta-

refas, exposto à situação de risco à sua saúde e segurança no trabalho. Alguns trabalhadores de vários departamentos estão com dificuldade de exercer o direito de recusa, devido à pressão de alguns gestores. O Sinergia repudia atitudes que colocam em risco a vida dos trabalhadores.

AGENDA da SEMANA**25/JUL/2023**

- DIA DE SÃO CRISTOVÃO
- DIA DO ESCRITOR
- DIA DO MOTORISTA

26/JUL/2023

- DIA DA VOVÔ

**20/JUL/2023**

- ANDREI FONSECA DA CRUZ
- ARTUR SILVA - APOSENTADO
- CICERO DA SILVA CAJÉ

21/JUL/2023

- MARILENE S. MOURA - APOSENTADA

22/JUL/2023

- HUGO CARVALHO DE FREITAS

23/JUL/2023

- ROMILDO LOURENÇO DA SILVA
- DANIEL EVANGELISTA DOS SANTOS

26/JUL/2023

- GILVANETE DE S. GÓIS - APOSENTADA
- ALEXSANDRO DOS SANTOS REZENDE
- DANILO ALVES DE ALMEIDA

ENCONTRO COM SENADOR DISCUTE IMPORTÂNCIA DA ELETOBRÁS/CHESF NO NORDESTE

Resgatar a importância econômica da Eletrobrás/Chesf para o desenvolvimento de toda região nordeste. Com tal objetivo, dirigentes da Frune, do Sindurb, Sinergia-BA e Sinergia-SE, além do presidente da CNU, foram recebidos nesta manhã, 18/07, no escritório do Senador Alessandro Vieira (MDB/SE).

O Presidente da CNU, Paulo de Tarso, iniciou a conversa enfatizando o resgate dos 43% das ações do governo na Eletrobrás, através da ADI 7385, como forma do governo federal continuar dando suporte a toda a cadeia que foi gerada através da atuação da Chesf na Região Nordeste, como a implantação das agrovilas, o turismo sustentável, a pesca, a agricultura irrigada, assim como o forte comércio local de toda uma região banhada pelas águas do velho Chico. Durante a conversa, os demais dirigentes relataram ao Senador os principais impactos ocasionados pela privatização, inclusive a demissão dos quadros técnicos da empresa, que tem trazido ameaças ao sistema



elétrico com riscos de apagões e acidentes de trabalho, além do aumento nas tarifas para a população e as indústrias através do processo de descotização prevista no projeto.

O Presidente do Sinergia-SE, Sérgio Alves, entregou ao Senador um dossiê do processo "Eletrobrás Forte - Brasil Soberano". Na avaliação dos dirigentes, o encontro com o Senador foi muito importante já que o parlamentar apresentou algumas sugestões para ajudar nas estratégias de luta para junto ao STF. Outro assunto tratado com o Senador foi o PL 1189, do De-

putado Federal Túlio Gadelha. O Senador se comprometeu em estudar melhor o projeto, assegurando que há viabilidade de avanços. Ao término do encontro, agradecemos ao Senador e sua equipe em ter recebido a bancada sindical e aproveitamos para agradecer o voto contrário do Senador ao projeto de privatização da Eletrobrás ano passado. Participaram do encontro, os dirigentes Paulo de Tarso, (CNU e Sinergia BA), João Machado (Sinergia BA), Wellington Soares (FRUNE/Sindurb - PE) e Sérgio Alves, do Sinergia SE.

EXPEDIENTEBoletim
SINERGIA

Publicação semanal de responsabilidade do SINERGIA-SE - Sindicato dos Eletricistas de Sergipe
Endereço: Rua 1 nº 209 - Loteamento Rio Poxim - Bairro Inácio Barbosa - CEP: 49.040-000 - Aracaju-SE
Fone: (79) 3249-2613 - Fax: (79) 3249-1351 - Celular: (79) 99987-4904 - Email: sinergia-se@uol.com.br
Homepage: www.sinergia-se.com.br - Jornalista Responsável: João Cardoso Capelão Neto - DRT nº 2008/SE
Fone: (79) 3227-4009 - Celular: (79) 99820-4009 - Email: jccapelao@hotmail.com - Tiragem desta edição: 1.300 exemplares
É permitida a reprodução total ou parcial desta publicação, desde que se mencione a fonte e respectivos autores.