



Boletim

FNU5
FEDERAÇÃO
NACIONAL DOS
USUÁRIOS DE ENERGIA
ELETRICITÁRIOS

CUT
CENTRAL ÚNICA DOS TRABALHADORES

DIIESE
DEPARTAMENTO INTERSINDICAL DE
ESTATÍSTICAS E ESTUDOS SOCIOECONÔMICOS

SINERGIA

Órgão Oficial de Comunicação do Sindicato dos Eletricitários de Sergipe - Ano XXXIX - Nº 13/2023 - Aracaju (SE), 13 de Abril de 2023.

ENERGISA: PLR/2022: "NÃO FOMOS (CON)VENCIDOS"

A PLR já faz parte da realidade dos trabalhadores da Energisa-SE. Não temos dúvida de que cada trabalhador tem a consciência de seu papel na construção dos resultados e, como seus legítimos representantes, reconhecemos que a PLR tem como missão disparar a motivação e o engajamento que, conseqüentemente gerará melhores resultados financeiros. Para tanto, essa relação deve ser equilibrada, a fim de que a parceria empresa-empregado resulte em aumento de lucratividade para um e a crescente na renda do outro.

Depois de muita espera e muita especulação vindas de conversas de corredor, eis que somos apresentados ao resultado da PLR 2022. Mesmo sem ter passado pelo crivo do sindicato, os gestores de imediato correram para cumprir a difícil missão de divulgar números tão frustrantes. Não foi difícil notar seus semblantes entristecidos e seus ares de desolação muito bem ensaiados, afinal, o que era para ser uma vitória triunfante, se transformou numa vergonhosa derrota.

Mas, calma. Muita calma nessa hora. Devemos destacar que nos causou imenso estranhamento esse reconhecimento tão rápido, porque, como sabemos, um guerreiro nunca se rende, não é? Ainda mais depois de passarmos todo o ano de 2022 ouvindo de gestores e diretores que, apesar das dificuldades, sairíamos vitoriosos.

Perguntas surgem aos montes e as respostas, que deveriam



ser claras e enfáticas, se mostraram vazias e desprovidas de nexos. Ao Sinergia-SE cabe o papel de negociar, contemplando uma série de possíveis contextos e a projeção de números que possam advir desses contextos, além de acompanhar os índices que compõem a PLR, sempre visando a premiação do trabalhador que se empenha para obter o melhor resultado possível.

E é aí que a coisa desanda. Até meados de 2022, as projeções que eram feitas para o alcance das metas eram pouco esperanças e, mesmo com a sinalização deste sindicato, visando ajustar os números e trazê-los para algo mais real e palpável, os representantes da empresa se mantiveram firmes em sua posição de manter, por exemplo, um EBTIDA Ajustado que, para nós já se mostrava inalcançável, mas que eles diziam ser possível de atingir.

Falamos apenas do EBTIDA Ajustado, mas, esse ar de otimismo e as metas a serem al-

cançadas seguiram na mesma linha, como que se fosse possível, num passe de mágica, virar o jogo.

Nós sabemos que a economia é dinâmica e sujeita a variáveis diversas, mas, fica a pergunta, **"É POSSÍVEL ERRAR INOCENTEMENTE COM UMA MARGEM TÃO GRANDE?"**

Não queremos cogitar a ideia de que a empresa não achou interessante que diante dos ótimos resultados de 2021, tenha tido empregado que chegou a receber quase dez vezes o seu salário e, que isso não tenha agradado parte dos representantes e demais empresas do grupo a ponto de, em 2022 termos uma espécie de revanche ou sabotagem que nos levaria a um resultado ruim.

Voltando ao resultado de 2022, nem alguém com um olhar menos cuidadoso, deixaria passar despercebidas certas inconsistências nos números apresentados. Inconsistências estas que estão sendo apuradas por este sindicato. Queremos

acreditar na lisura das informações que nos foram repassadas, mas, para isso, precisamos de números e dados concretos, não de malabarismos nem manobras que gerem mais desconfiança e descrença.

Frisamos que, como é de conhecimento de todos, não se muda as regras depois de o jogo já ter começado. A empresa alega que adequações a exigências da bolsa de valores tenham gerado tais números conflitantes, mas, a conta não fecha, os números de 2021 e 2022 não casam e, nós não nos convencemos.

Já vimos na atualidade que empresas que deslizaram na sua área contábil, tiveram sua reputação manchada ou destruíram a vida de muitos investidores. Esperamos sinceramente não vislumbrar tais fatos acontecendo com nosso empregador.

Para finalizar, nós que formamos o grupo Sinergia-SE seguimos sempre a premissa de que, para que nossa relação com a empresa possa ser a mais salutar possível, dois pilares devem ser preservados: O respeito e a confiança.

Do nosso lado, nos empenhamos sempre para conservar esses pilares e estamos vigilantes para que a Energisa-SE se esforce no mesmo sentido porque, para nós, o pilar da confiança começou a ruir. O Sinergia-SE fará tudo que estiver ao seu alcance para chegar aos verdadeiros números e garantir uma PLR justa para todos.



CHESF: DIRIGENTES DA FRUNE ENTREGAM PAUTAS DA CAMPANHA SALARIAL 2023

A campanha salarial dos trabalhadores da Eletrobrás/Chesf está em andamento. Na última semana, os dirigentes sindicais rea-

lizaram em todas as bases da Chesf no Nordeste as assembleias deliberativas para aprovação das nossas pautas de reivindicações

específica e nacional.

O processo de aprovação foi marcado pela participação efetiva da categoria, o que mostra a disposição pa-

AGENDA
da
SEMANA**13/ABR/2023**

- Aniversário de Fortaleza
- Dia do Office-Boy
- Dia do Beijo
- Dia do Hino Nacional Brasileiro
- Dia do Jovem

14/ABR/2023

- Dia Mundial do Café
- Dia Pan-Americano
- Dia do Técnico em Serviço de Saúde
- Dia Nacional do Neurocirurgião

15/ABR/2023

- Dia do Desenhista
- Dia Nacional da Conservação do Solo
- Dia do Desarmamento Infantil
- Dia Mundial da Arte

16/ABR/2023

- Dia Mundial da Voz
- Dia do Sacerdócio

17/ABR/2023

- Dia Mundial do Hemofílico
- Dia Mundial da Hemofilia
- Dia Nacional de Luta pela Reforma Agrária

18/ABR/2023

- Dia Nacional da Botânica
- Dia de Monteiro Lobato
- Dia do Amigo
- Dia Nacional do Livro Infantil
- Dia Internacional dos Monumentos e Sítios

19/ABR/2023

- Dia dos Povos Indígenas
- Dia do Índio
- Dia do Exército Brasileiro
- Dia de Santo Expedito

**07/ABR/2023**

- Manoel Messias da Paixão - APOSENTADO

08/ABR/2023

- Felipe Alves Farias
- José Miguel T. de Souza - APOSENTADO

09/ABR/2023

- José Antero Fontes - APOSENTADO
- Josimar Souza Oliveira
- Josephy Luciano Almeida Santos
- Edvandro Soares Figueiredo - CHESF
- Cenira Maria B. da Mota - APOSENTADA
- Vilson Rocha Soares

12/ABR/2023

- Jildazio Cortes Santiago
- Josy de Jesus Santos Souza (SERGÁS)
- Karina Mendonça B. Santana (SERGÁS)

13/ABR/2023

- Alenildo Luiz da Conceição
- José Jailson de Jesus Santos
- Thalles Moreira da Silva e Souza

14/ABR/2023

- Everson Mota Dos Santos

16/ABR/2023

- Eduardo Hely M. Ferreira - APOSENTADO

17/ABR/2023

- Rodrigo José Varjão - ENEX
- Vanderlei Teixeira da Cunha
- Anderson dos Santos Anjos

19/ABR/2023

- Eugenio Gomes Espinola - CHESF
- José Augusto dos Santos Júnior
- Madriclênio dos Santos Alves
- Anderson Benjamin S. Oliveira
- Walney Santos Vieira

CONTINUAÇÃO DA PÁGINA 01

ra fazer uma campanha forte e que garanta bons resultados na mesa de negociação.

No ultimo dia, 28, os dirigentes Júlia Margarida, Wellington Soares, Rafael Oliveira, Francisco Marques, além do presidente da CNU Paulo de Tarso entregaram as pautas de reivindicações da nossa campanha para a direção da Eletrobrás, que foi representada pelos seus gestores Marcelo Santos Ferreira, relações sindicais da Eletrobrás, Luiz Augusto, diretor de gestão da Eletrobrás e Victor Luciano, relações sindicais da Chesf.

VALORIZAÇÃO DO EMPREGO

Na solenidade de entrega os dirigentes já deram o tom das prioridades que terão nesta campanha. A principal é a garantia do emprego dos trabalhadores. Os dirigentes destacaram que, somente em 2022, as demissões na Chesf representaram 36% do total de demissões da Eletrobrás. Por conta dessa situação há uma série de consequências, inclusive comprometimento da segurança do setor. Casos de acidentes, inclusive fatais começaram a ocorrer, fato que não se registrava. Os dirigentes informaram

que a empresa encontra-se enxuta e isso gera uma sobrecarga para os profissionais que estão atuando. "Estamos lidando com vidas humanas prioritariamente. Ademais, a qualidade dos serviços prestados está comprometida. Isso é um grande risco até para a nossa economia. Não podemos perder nossos quadros técnicos, que possuem vasta experiência e asseguram a estabilidade de todo sistema elétrico integrado. Por isso, destacamos a importância de não haver mais demissões na Chesf", frisou a diretora de energia da Frune, Júlia Margarida.

SINDICATOS SEGUEM COM ARTICULAÇÕES PARA REESTABELECEM APOSENTADORIA ESPECIAL

Encontro Nacional de Urbanitários debaterá aposentadoria especial.

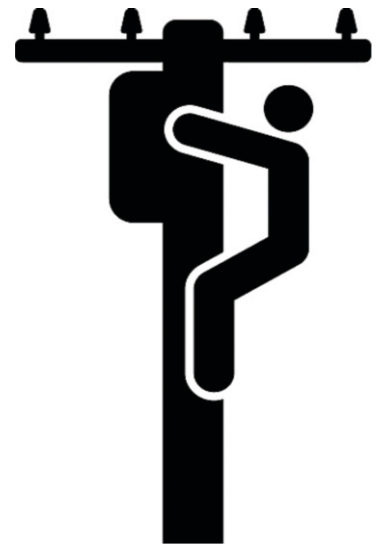
Na ultima semana, sindicalistas estiveram em Brasília participando das articulações para o restabelecimento da Aposentadoria Especial para os eletricitários. Os dirigentes sindicais participaram de uma reunião junto com a equipe do Instituto Brasileiro de Direito Previdenciário (IBDP). Na ocasião, foram definidas as estratégias de ações no Congresso para a melhoria do texto e a aprovação do Projeto de Lei Complementar (PLC) 245/2019, que está parado no Senado.

O projeto dispõe sobre os critérios de acesso à aposentadoria especial àqueles segurados do RGPS que exercem atividades expostos a agentes nocivos à saúde, bem como aqueles que põem em risco sua integridade física pelo perigo inerente à profissão. Foram feitos ajustes em algumas emendas e definida uma lista de senadores, líderes de partidos ou de alguma bancada para serem visitados nas próximas semanas. Os dirigentes sindicais se reuniram ainda com o senador Irajá Silvestre, PSD-TO, que manifestou apoio às reivindicações apresentadas pela categoria sobre a aposen-

tadoria. Outras ações já foram realizadas com a participação do Siner-gia-MS, como a visita ao Ministro da Previdência, Carlos Lupi, e a criação de um Grupo de Trabalho (GT) específico sobre Aposentadoria Especial, que é coordenado pelo diretor do sindicato, Elvio Vargas. "Esse GT está construindo um documento com fotos e acesso a vídeos através de QRCode, sobre a realidade dos trabalhadores do setor elétrico e a necessidade de recuperação do direito à aposentadoria especial, que foi praticamente retirado na Reforma da Previdência", explica o presidente do Siner-gia-MS, Francisco Ferreira. "Nesse GT, além de contar com sindicalistas de vários estados, do IBDP, também tem a participação da Assessoria do Senador Paulo Paim, PT/RS, que, além de ser autoridade no assunto de aposentadoria é grande defensor dos trabalhadores e trabalhadoras", acrescenta Elvio Vargas.

ENTENDA

Com a Reforma da Previdência aprovada em novembro de 2019, no governo Bolsonaro,



os eletricitários perderam o direito de se aposentar somente pelo tempo de contribuição, no caso, com 25 anos na área de risco. Agora é exigida a idade mínima de 60 anos para se aposentar e o valor do benefício passou a ser 60% da média + 2% para cada ano que passar de 20 para homens e 15 para mulheres, ou seja, 70% para homens e 80% para mulheres. Antes da Reforma, para o eletricitário não havia exigência de idade mínima, ou seja, bastava o trabalhador comprovar os 25 anos na área de risco, sendo o valor da aposentadoria 100% da média das contribuições.

EXPEDIENTE**SINERGIA**

Publicação semanal de responsabilidade do SINERGIA-SE - Sindicato dos Eletricitários de Sergipe
Endereço: Rua I nº 209 - Loteamento Rio Poxim - Bairro Inácio Barbosa - CEP: 49.040-000 - Aracaju-SE
Fone: (79) 3249-2613 - Fax: (79) 3249-1351 - Celular: (79) 99987-4904 - Email: [sinergia-se@uol.com.br](mailto:siner-gia-se@uol.com.br)
Homepage: www.sinergia-se.com.br - Jornalista Responsável: João Cardoso Capelão Neto - DRT nº 2008/SE
Fone: (79) 3227-4009 - Celular: (79) 99820-4009 - Email: jccapelao@hotmail.com - Tiragem desta edição: 1.300 exemplares
É permitida a reprodução total ou parcial desta publicação, desde que se mencione a fonte e respectivos autores.