



ACT 2020: CONTRA FATOS NÃO HÁ ARGUMENTOS, MUITO MENOS VÍDEO PARA TENTAR ENGANAR A CATEGORIA

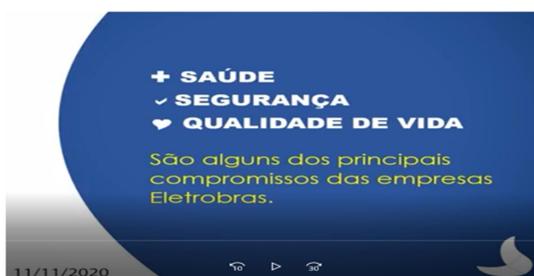
Continuando a saga do “está ruim, mas está bom” criada na gestão Wilson Pinto Junior, a diretoria da Eletrobras, divulgou vídeo de animação “explicando” as negociações do ACT Nacional, e a forma “carinhosa” com a qual a trinca Wilson Pinto Junior, Paulo Guedes e Bolsonaro (que na campanha eleitoral de 2018 divulgou vários vídeos, muitos ao lado de empregados das empresas Eletrobras, nos quais batia no peito e declarava que elas não seriam privatizadas), ou seja, dá com mão da Esquerda e tira com a mão da Direita.

Defender interesses é um direito comum e democrático, mas fazê-lo de modo falaciosa não pega bem. As Entidades de Representação dos Trabalhadores/as, envolvidas desde fevereiro nas negociações para o ACT 2020, buscam informar e esclarecer a seus representados todas as possibilidades que um acordo coletivo de trabalho pode trazer, visando o bem comum dos trabalhadores e trabalhadoras e diretamente, das Empresas Eletrobras. Não “enfeitamos o pavão”, não criamos instrumentos elaborados, tecnológicos e organizadinhos para desviar a atenção dos trabalhadores/as. Também não chantageamos, lutamos com as armas legais e com a verdade.

E a verdade é que não há imposição à adesão do CGPAR 23 pelas estatais federais. É a atual gestão da Eletrobras que quer impô-la aos trabalhadores e trabalhadoras. E sabemos o porquê.

AFINAL, O QUE OMITE O VÍDEO PUBLICADO PELA ELETROBRAS?

Portanto, para revelar o que esconde o vídeo divulgado pela Eletrobras ontem, acerca das negociações para o ACT 2020, nos armamos de fatos. E contra fatos não há argumentos.



Realmente **SAÚDE, SEGURANÇA E QUALIDADE DE VIDA**, sempre foram alguns dos principais compromissos das Empresas Eletrobras, até o dia que passaram a ser utilizados como elementos de pressão nas negociações dos Acordos Coletivos de Trabalho para forçar a redução de importantes direitos da categoria.



Da mesma forma, trabalhadores e trabalhadoras, representados por suas entidades sindicais, sempre estiveram abertos ao diálogo e atuando para relações trabalhistas equilibradas, obviamente defendendo seus direitos e as Empresas.



Durante todo o esse período de pandemia de COVID-19 os trabalhadores(as) mantiveram em funcionamento 100% dos ativos de geração e transmissão nas Empresas Eletrobras, logo, prorrogar o ACT-2019/2020 é o mais sensato e razoável neste contexto.

UM PONTO IMPORTANTE DA ATUAL NEGOCIAÇÃO

É a necessidade de implantar a Resolução CGPAR 23

QUE OBRIGA AS ESTATAIS FEDERAIS

A adotarem novas regras para a assistência à saúde

ELA ESTIPULA A DIVISÃO IGUALITÁRIA

De custos entre empresa e empregados

A IMPLEMENTAÇÃO DA CGPAR 23

já foi acordada em outras estatais federais

CAIXA
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL

BR PETROBRAS

Eletrobras
Amazonas GT

BANCO DO BRASIL

HOJE, EM MÉDIA, AS EMPRESAS ELETROBRAS

Arcam com 90% desses valores

A ADOÇÃO DAS MEDIDAS TEM O OBJETIVO

De garantir a viabilidade dos benefícios de assistência à saúde

POR ISSO, EXISTEM NO MOMENTO DUAS PROPOSTAS DE ACT

PROPOSTA 1 COM A ADEQUAÇÃO À CGPAR 23,

É possível manter praticamente inalteradas as cláusulas do ACT vigente

PROPOSTA 2 SEM À CGPAR 23,

As empresas Eletrobras não poderão manter este compromisso

ATENÇÃO: A CGPAR 23 NÃO OBRIGA AS ESTATAIS FEDERAIS A ADOTAREM NOVAS REGRAS PARA A ASSISTÊNCIA À SAÚDE!

Utilizada como elemento de pressão e ignorada naquilo que não interessa:

Art. 16. Respeitado o direito adquirido, as empresas estatais federais deverão adequar seus normativos internos, de forma a deixá-los em conformidade com esta Resolução.

Resolução CGPAR nº 23, de 18 de janeiro de 2018

Estabelece diretrizes e parâmetros para o custeio das empresas estatais federais sobre benefícios de assistência à saúde aos empregados.

A QUE PREÇO?

1. Tirando direitos?
2. Utilizando a medida como instrumento de pressão?
3. Aumentando em 400% a participação dos empregados?

Se hoje as empresas Eletrobras arcam com 90% desses valores, são percentuais estabelecidos em normas internas. Com a proposta, a Eletrobras quer elevar de 10% para 50% a participação dos empregados, ou seja, **aumento estratosférico de 400%!**

A proposta para aplicação do **aumento estratosférico de 400%**, “que visa a garantir a viabilidade da assistência à saúde”, de tão amargo, por conta das mensalidades e endividamento das coparticipações por cada evento, fará com que muitos trabalhadores não tenham condições de bancá-lo.

Lamentavelmente, com a apresentação de duas propostas de ACT, a Eletrobras usa a velha tática de colocar um gambá na sala e depois tirá-lo para amenizar o ambiente.

Proposta 1: **PRESSÃO!** Voltada para atropelar os direitos adquiridos, aumentando em 400% a participação dos trabalhadores no custeio dos planos de saúde e a obtenção de aval sindical para continuar demitindo sem planejamento.

Proposta 2: **GAMBÁ ou TERRA ARRASADA!** Detonação das relações trabalhistas no âmbito das empresas do Sistema Eletrobras!

		Proposta	
		01	02
Vigência de 2 anos	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Reajuste Salarial e de Benefícios em 100% do INPC em dez/2020 e em maio/2021 (depende de autorização da Sest)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

1. **PRESSÃO:** Concede vigência de 2(dois) anos;
2. **GAMBÁ:** Retira vigência de 2(dois) anos;
3. **PRESSÃO:** Concede reajuste de 100% do INPC;
4. **Gambá:** Retira o reajuste de 100% do INPC.

		Proposta	
		01	02
Garantia de estabilidade para 96% dos empregados	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Tíquete Alimentação das férias e cartela extra em Dezembro (depende de autoriz. da SEST)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

5. **PRESSÃO:** concede uma pseudo garantia de emprego para 96% dos trabalhadores e obtém aval para demitir sem planejamento 4%;
6. **GAMBÁ:** Retira a cláusula da ilusória garantia de emprego.
7. **PRESSÃO:** Mantém as regras atuais do tíquete.
8. **GAMBÁ:** Retira os tíquetes das férias e o extra de dezembro.

		Proposta	
		01	02
Gratificação de férias conforme prática atual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Anuênio (ATS)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
SAN	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

9. **PRESSÃO:** concede a manutenção da GF de Férias;
10. **GAMBÁ:** Retira a cláusula de GF de Férias;
11. **PRESSÃO:** concede a manutenção do ATS
12. **GAMBÁ:** acaba com o ATS
13. **PRESSÃO:** Mantém o SAN previsto no PCR;
14. **GAMBÁ:** Rasga o PCR e acaba com o SAN.

		Proposta	
		01	02
Mérito em dez/2020 e 2021	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Novo PDC	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Concurso público em 2021	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

- 15.01 - **PRESSÃO:** usa a aplicação do mérito PCR como instrumento de pressão para aprovar ACT.
- 16.02 - **GAMBÁ:** deixa de aplicar o mérito em descumprimento do PCR.
- 17.01 - **PRESSÃO:** usa PDC, instrumento de gestão, como elemento de pressão para aprovar ACT.
- 18.02 - **GAMBÁ:** deixa de praticar PDC, instrumento importante para a gestão.

AS PROPOSTAS CONTEMPLAM

A sustentabilidade financeira das nossas empresas e dos benefícios de saúde oferecidos aos empregados

Sustentabilidade boa é aquela que é boa para os dois lados – para a Empresa e para os trabalhadores!

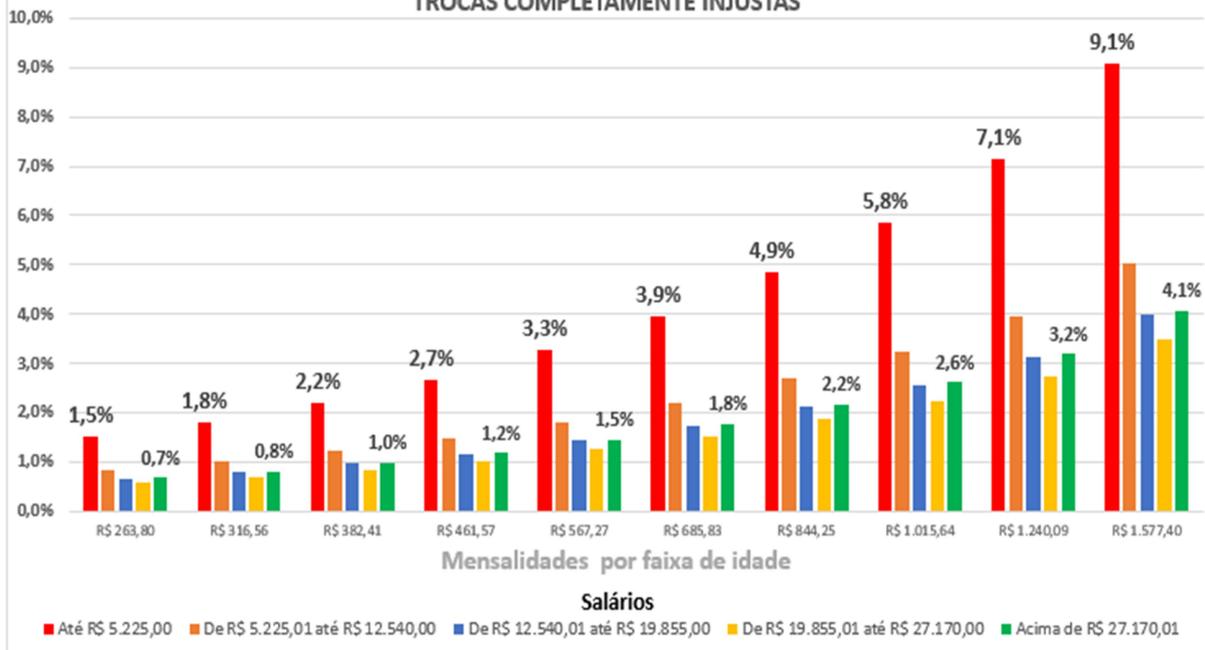
Não é o caso das propostas apresentadas pela Eletrobras, infelizmente!

OS VALORES DAS MENSALIDADES DOS PLANOS

Foram divulgados por cada empresa Eletrobras

AUMENTO NO CUSTEIO DO PLANO DE SAÚDE CGPAR-23 PAUTANDO REAJUSTES E VANTAGENS NO ACT-2020/2022, MAS PESANDO DE FORMA DESIGUAL NOS BOLSOS DOS EMPREGADOS

QUEM GANHA MENOS PAGA MAIS NAS MENSALIDADES
TROCAS COMPLETAMENTE INJUSTAS



AUMENTO NO CUSTEIO DO PLANO DE SAÚDE CGPAR-23 PAUTANDO REAJUSTES E VANTAGENS NO ACT-2020/2022, MAS PESANDO DE FORMA DESIGUAL NOS BOLSOS DOS EMPREGADOS

QUEM GANHA MENOS PAGA MAIS NAS COPARTICIPAÇÕES
TROCAS COMPLETAMENTE INJUSTAS

