



## ACT 2020: CONTRA FATOS NÃO HÁ ARGUMENTOS, MUITO MENOS VÍDEO PARA TENTAR ENGANAR A CATEGORIA

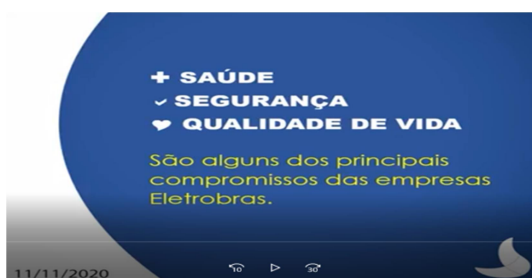
Continuando a saga do “está ruim, mas está bom” criada na gestão Wilson Pinto Junior, a diretoria da Eletrobras, divulgou vídeo de animação “explicando” as negociações do ACT Nacional, e a forma “carinhosa” com a qual a trinca Wilson Pinto Junior, Paulo Guedes e Bolsonaro (que na campanha eleitoral de 2018 divulgou vários vídeos, muitos ao lado de empregados das empresas Eletrobras, nos quais batia no peito e declarava que elas não seriam privatizadas), ou seja, dá com mão da Esquerda e tira com a mão da Direita.

Defender interesses é um direito comum e democrático, mas fazê-lo de modo falacioso não pega bem. As Entidades de Representação dos Trabalhadores/as, envolvidas desde fevereiro nas negociações para o ACT 2020, buscam informar e esclarecer a seus representados todas as possibilidades que um acordo coletivo de trabalho pode trazer, visando o bem comum dos trabalhadores e trabalhadoras e diretamente, das Empresas Eletrobras. Não “enfeitamos o pavão”, não criamos instrumentos elaborados, tecnológicos e organizadinhos para desviar a atenção dos trabalhadores/as. Também não chantageamos, lutamos com as armas legais e com a verdade.

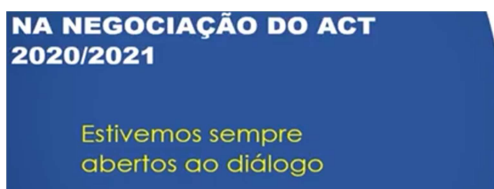
E a verdade é que não há imposição à adesão do CGPAR 23 pelas estatais federais. É a atual gestão da Eletrobras que quer impô-la aos trabalhadores e trabalhadoras. E sabemos o porquê.

### AFINAL, O QUE OMITE O VÍDEO PUBLICADO PELA ELETROBRAS?

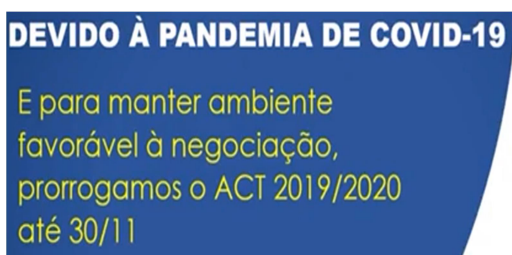
Portanto, para revelar o que esconde o vídeo divulgado pela Eletrobras ontem, acerca das negociações para o ACT 2020, nos armamos de fatos. E contra fatos não há argumentos.



Realmente **SAÚDE, SEGURANÇA E QUALIDADE DE VIDA**, sempre foram alguns dos principais compromissos das Empresas Eletrobras, até o dia que passaram a ser utilizados como elementos de pressão nas negociações dos Acordos Coletivos de Trabalho para forçar a redução de importantes direitos da categoria.



Da mesma forma, trabalhadores e trabalhadoras, representados por suas entidades sindicais, sempre estiveram abertos ao diálogo e atuando para relações trabalhistas equilibradas, obviamente defendendo seus direitos e as Empresas.



Durante todo o esse período de pandemia de COVID-19 os trabalhadores(as) mantiveram em funcionamento 100% dos ativos de geração e transmissão nas Empresas Eletrobras, logo, prorrogar o ACT-2019/2020 é o mais sensato e razoável neste contexto.

## UM PONTO IMPORTANTE DA ATUAL NEGOCIAÇÃO

É a necessidade de implantar a Resolução CGPAR 23

## QUE OBRIGA AS ESTATAIS FEDERAIS

A adotarem novas regras para a assistência à saúde

## ELA ESTIPULA A DIVISÃO IGUALITÁRIA

De custos entre empresa e empregados

## A IMPLEMENTAÇÃO DA CGPAR 23

já foi acordada em outras estatais federais

**CAIXA**  
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL

**BR** PETROBRAS

**Eletrobras**  
Amazonas GT

**BANCO DO BRASIL**

## HOJE, EM MÉDIA, AS EMPRESAS ELETROBRAS

Arcam com 90% desses valores

## A ADOÇÃO DAS MEDIDAS TEM O OBJETIVO

De garantir a viabilidade dos benefícios de assistência à saúde

## POR ISSO, EXISTEM NO MOMENTO DUAS PROPOSTAS DE ACT

### PROPOSTA 1 COM A ADEQUAÇÃO À CGPAR 23,

É possível manter praticamente inalteradas as cláusulas do ACT vigente

### PROPOSTA 2 SEM À CGPAR 23,

As empresas Eletrobras não poderão manter este compromisso

**ATENÇÃO: A CGPAR 23 NÃO OBRIGA AS ESTATAIS FEDERAIS A ADOTAREM NOVAS REGRAS PARA A ASSISTÊNCIA À SAÚDE!**

**Utilizada como elemento de pressão e ignorada naquilo que não interessa:**

**Art. 16. Respeitado o direito adquirido,** as empresas estatais federais deverão adequar seus normativos internos, de forma a deixá-los em conformidade com esta Resolução.

### **Resolução CGPAR nº 23, de 18 de janeiro de 2018**

Estabelece diretrizes e parâmetros para o custeio das empresas estatais federais sobre benefícios de assistência à saúde aos empregados.

### **A QUE PREÇO?**

1. Tirando direitos?
2. Utilizando a medida como instrumento de pressão?
3. Aumentando em 400% a participação dos empregados?

Se hoje as empresas Eletrobras arcam com 90% desses valores, são percentuais estabelecidos em normas internas. Com a proposta, a Eletrobras quer elevar de 10% para 50% a participação dos empregados, ou seja, **aumento estratosférico de 400%!**

A proposta para aplicação do **aumento estratosférico de 400%**, “que visa a garantir a viabilidade da assistência à saúde”, de tão amargo, por conta das mensalidades e endividamento das coparticipações por cada evento, fará com que muitos trabalhadores não tenham condições de bancá-lo.

Lamentavelmente, com a apresentação de duas propostas de ACT, a Eletrobras usa a velha tática de colocar um gambá na sala e depois tirá-lo para amenizar o ambiente.

Proposta 1: **PRESSÃO!** Voltada para atropelar os direitos adquiridos, aumentando em 400% a participação dos trabalhadores no custeio dos planos de saúde e a obtenção de aval sindical para continuar demitindo sem planejamento.

Proposta 2: **GAMBÁ ou TERRA ARRASADA!** Detonação das relações trabalhistas no âmbito das empresas do Sistema Eletrobras!

		Proposta	
		01	02
Vigência de 2 anos	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Reajuste Salarial e de Benefícios em 100% do INPC em dez/2020 e em maio/2021 (depende de autorização da Sest)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

1. **PRESSÃO:** Concede vigência de 2(dois) anos;
2. **GAMBÁ:** Retira vigência de 2(dois) anos;
3. **PRESSÃO:** Concede reajuste de 100% do INPC;
4. **Gambá:** Retira o reajuste de 100% do INPC.

		Proposta	
		01	02
Garantia de estabilidade para 96% dos empregados	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Tíquete Alimentação das férias e cartela extra em Dezembro (depende de autoriz. da SEST)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

5. **PRESSÃO:** concede uma pseudo garantia de emprego para 96% dos trabalhadores e obtém aval para demitir sem planejamento 4%;
6. **GAMBÁ:** Retira a cláusula da ilusória garantia de emprego.
7. **PRESSÃO:** Mantém as regras atuais do tíquete.
8. **GAMBÁ:** Retira os tíquetes das férias e o extra de dezembro.

		Proposta	
		01	02
Gratificação de férias conforme prática atual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Anuênio (ATS)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
SAN	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

9. **PRESSÃO:** concede a manutenção da GF de Férias;
10. **GAMBÁ:** Retira a cláusula de GF de Férias;
11. **PRESSÃO:** concede a manutenção do ATS
12. **GAMBÁ:** acaba com o ATS
13. **PRESSÃO:** Mantém o SAN previsto no PCR;
14. **GAMBÁ:** Rasga o PCR e acaba com o SAN.

		Proposta	
		01	02
Mérito em dez/2020 e 2021	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Novo PDC	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Concurso público em 2021	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

- 15.01 - **PRESSÃO:** usa a aplicação do mérito PCR como instrumento de pressão para aprovar ACT.
- 16.02 - **GAMBÁ:** deixa de aplicar o mérito em descumprimento do PCR.
- 17.01 - **PRESSÃO:** usa PDC, instrumento de gestão, como elemento de pressão para aprovar ACT.
- 18.02 - **GAMBÁ:** deixa de praticar PDC, instrumento importante para a gestão.

## AS PROPOSTAS CONTEMPLAM

A sustentabilidade financeira das nossas empresas e dos benefícios de saúde oferecidos aos empregados

Sustentabilidade boa é aquela que é boa para os dois lados – para a Empresa e para os trabalhadores!

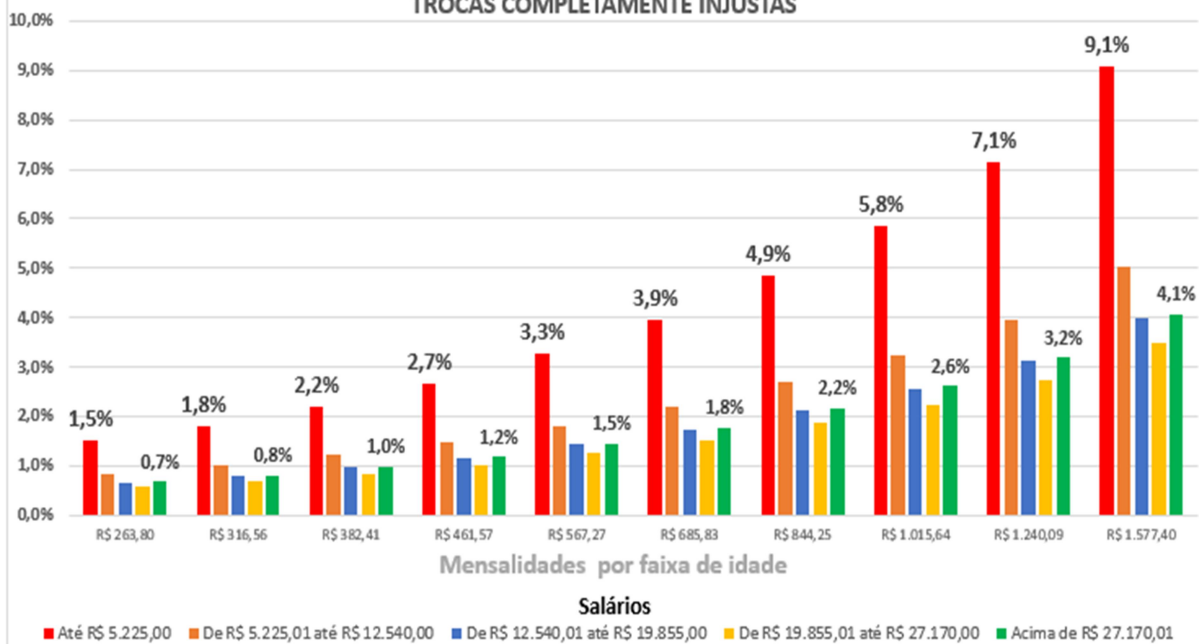
Não é o caso das propostas apresentadas pela Eletrobras, infelizmente!

## OS VALORES DAS MENSALIDADES DOS PLANOS

Foram divulgados por cada empresa Eletrobras

AUMENTO NO CUSTEIO DO PLANO DE SAÚDE CGPAR-23 PAUTANDO REAJUSTES E VANTAGENS NO ACT-2020/2022, MAS PESANDO DE FORMA DESIGUAL NOS BOLSOS DOS EMPREGADOS

**QUEM GANHA MENOS PAGA MAIS NAS MENSALIDADES**  
TROCAS COMPLETAMENTE INJUSTAS



AUMENTO NO CUSTEIO DO PLANO DE SAÚDE CGPAR-23 PAUTANDO REAJUSTES E VANTAGENS NO ACT-2020/2022, MAS PESANDO DE FORMA DESIGUAL NOS BOLSOS DOS EMPREGADOS

**QUEM GANHA MENOS PAGA MAIS NAS COPARTICIPAÇÕES**  
TROCAS COMPLETAMENTE INJUSTAS

