



SINTERGIA-RJ

# Linha Viva

CUT

FNU

Avenida Marechal Floriano, 199/10º andar - Centro - Rio de Janeiro - Tel.: 3529-0392/ramal 20 - sintergiapress@gmail.com  
BOLETIM OFICIAL DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE ENERGIA DO RIO DE JANEIRO E REGIÃO

09/06

LIGHT

2020

## EMPRESA TENTA DIVIDIR CATEGORIA E NÃO ACEITA REAÇÃO DA ASSEMBLEIA

Nas duas rodadas de negociação, a Light chegou com propostas rebaixadas e indecentes que foram rejeitadas tanto à mesa de negociação como em Assembleias virtuais por trabalhadores e trabalhadoras.

O informativo divulgado pela empresa na manhã do dia 9 de junho é uma evidente tentativa de desqualificar e interferir na decisão democrática e livre tomada pela categoria, além de não explicar o porque da suspensão da rodada de negociação que aconteceria nesse mesmo dia e sem dar indicativo de qualquer outra data para continuidade do processo negocial.

Será que a empresa está querendo levar o processo para o Tribunal Regional do Trabalho (TRT)?

Esta mesma direção da Light já tentou a mesma estratégia em 2016, quando enviou toda a gerência a uma Assembleia para intimidar a categoria, tentando aprovar uma contraproposta que, como agora, era uma agressão a trabalhadores e trabalhadoras que mantêm o conceito da empresa, apesar dos desmandos gerenciais, mas acabou derrotada na Justiça do Trabalho.

Na época, colocou ônibus à disposição dos gerentes, que vinham junto com os trabalhadores, ameaçando todo mundo de demissão caso não votassem na proposta da empresa, mas o Sintergia soube reagir à altura e garantiu um Acordo digno para todos. Agora, será que ela vai apelar para o bonde do zoom (encher a assembleia com gerentes para aprovar sua proposta)?

Esse tipo de comportamento, além de ser desrespeitoso para com o Sindicato e a categoria, chega a ser vergonhoso para uma empresa do porte da Light.

Agora, em 2020, a mesma direção de 2016 continua com a velha prática de tentar dividir a categoria quando propõe zero de aumento e apenas R\$ 600,00 para quem ganha até R\$ 5.000,00, que não atende os mínimos anseios de trabalhadores e trabalhadoras.

A direção do Sindicato continua afirmando que negocia um Acordo Coletivo em nome de toda a categoria, sem qualquer exceção, e por isso não vai aceitar propostas maliciosas como essa apresentada até agora pela empresa.

Caso necessário, a direção do Sindicato vai levar essa discussão para outros foruns, envolvendo entidades sindi-

cais como CUT e FNU, conversando com parlamentares de todos os partidos e fazendo uma carta aberta à população para revelar a verdadeira face de uma empresa que tenta parecer grande para o público enquanto trata seus



funcionários de forma desrespeitosa.

A verdade é que a Light ficou surpresa com a capacidade de reação do Sintergia, que não cruzou os braços diante das limitações impostas pela pandemia do Coronavírus e foi buscar instrumentos que viabilizassem a realização de assembleias, dando continuidade à Campanha Salarial de 2020.

O zoom é um aplicativo que vem sendo utilizado por empresas de pequeno, médio e grande porte, pela mídia e até pelos governos municipais, estaduais e federal, demonstrando sua credibilidade.

É lamentável que a empresa tente tratar uma categoria que tem demonstrado sua capacidade como se fosse um bando de idiotas, ao apresentar contrapropostas que desmerecem todo o comprometimento de quem, apesar da pandemia e sob o risco da própria vida, tem mantido o conceito da empresa em alta neste momento, contribuindo até para o aumento das suas ações na Bolsa de Valores.

A direção do Sintergia continua aberta ao diálogo como tem demonstrado nas duas primeiras rodadas de negociação, mas espera que na próxima a empresa apresente uma proposta que possa ser analisada em Assembleia, atendendo as principais bandeiras já expostas em nossos informativos.

Ao que parece, a empresa quer impor no Acordo Coletivo o que fez em relação à PLR, em que privilegiou o quadro gerencial, deixando o restante da categoria de fora.

Visite nosso site: [www.sintergia-rj.org.br](http://www.sintergia-rj.org.br)